

УГОВОР О РАДУ
(на неодређено време)

правни извор
чл. 30-32. Закона о раду

закључен _____ године између:

Привредног друштва _____ из _____, улица и број _____
_____, матични број _____, ЈМБГ _____, шифра
делатности _____, које заступа директор _____ (у даљем
тексту: послодавац) и

Јована Јовановића из _____, улица и број _____
_____, ЈМБГ _____ (у даљем тексту: запослени)

Члан 1.

Овај уговор послодавац и запослени закључују на основу чл. 30-34. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005 и 61/2005) и чл. ___ Колективног уговора код послодавца број _____ закљученог _____ године.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос код послодавца на неодређено време, на радном месту _____, под редним бројем _____ Правилника о организацији и систематизацији послова, за које су предвиђени следећи услови:
_____.

На радном месту из претходног става запослени ће обављати следеће послове: _____.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос са пуним радним временом од осам часова дневно, од _____ до _____ часова.

Запослени ће послове свог радног места обављати у седишту послодавца.

Члан 4.

Запослени је дужан да ступи на рад _____ године.

У случају оправдане спречености, запослени је дужан да одмах о томе обавести послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад у накнадном року који му одреди послодавац.

Ако запослени не ступи на рад у року из става 1., односно у року из става 3. овог члана, сматра се да није засновао радни однос код послодавца.

Члан 5.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање запосленог и да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и социјално осигурање за случај незапослености.

Члан 6.

Запослени прихвата могућност да га за време трајања овог уговора послодавац распореди на друго одговарајуће радно место, односно у друго место рада, у складу са законом и колективним уговором код послодавца.

Члан 7.

Запосленом послодавац утврђује основну зараду за послове које обавља по овом уговору на тај начин што се цена рада за најједноставнији рад утврђена колективним уговором код послодавца помножи коефицијентом _____.

Основна зарада запосленог у моменту потписивања овог уговопра износи _____ динара.

Члан 8.

Осим основне зараде, запослени има право на део зараде према оствареном учинку у текућем месецу, на основу оцене његовог учинка у складу са нормативима и критеријумима утврђеним у чл. _____ Колективног уговора .

По основу радног учинка основна зарада запосленог утврђена овим уговором може да се увећа највише за _____%, односно да се умањи у случају подбачаја највише до _____%.

Члан 9.

Запослени и послодавац су се споразумели да у случају економских потешкоћа послодавац запосленом исплаћује минималну зараду, у висини, на начин и у трајању утврђеним законским и подзаконским прописима, односно у складу са одредбама чл. _____ Колективног уговора код послодавца.

Члан 10.

Запослени има право на зараду из добити послодавца, под условима и према мерилима утврђеним у чл. _____ Колективног уговора.

Члан 11.

Послодавац запосленом зараду исплаћује из два дела.

Први део зараде у висини _____% послодавац исплаћује запосленом у виду аконтације до _____ датума у текућем месецу, а други (преостали)део у виду коначног обрачуна месечне зараде до _____ датума у месецу за претходни месец.

Послодавац се обавезује да запосленом доставља писмени обрачун зараде и накнаде зараде, са навођењем плаћених пореза и доприноса из зараде, најкасније у року од _____ дана по извршеној исплати.

Члан 12.

Запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној Законом о раду и у чл. ____ Колективног уговора (за ноћни рад, за сменски рад, за рад на дан недељног одмора, за прековремени рад – у текст уговора уградити решење у зависности од конкретног случаја увећања зараде).

По основу временаведеног у радном односу (минулог рада), запослени има право на увећану зараду у висини ____ % за сваку годину навршеног радног стажа.

Члан 13.

Запослени има право на накнаду зараде у висини утврђеној у чл. ____ Колективног уговора код послодавца: за време коришћења годишњег одмора; за време коришћења плаћеног одсуства; за време одсуства са рада на дан државног или верског празника који је нарадан дан; за време војне вежбе и одазивања на позив државних органа; за време одсуства са рада за време привремене спречености за рад (боловања); за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог; за време прекида рада до којег је дошло наредбом државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду.

Члан 14.

Запослени има право на накнаду трошкова под условима и у висини утврђеним у чл. ____ Колективног уговора код послодавца: за долазак и одлазак са посла; за време проведено на службеном путу у земљи и у иностранству; за смештај и исхрану за време рада на терену (теренски додатак); за исхрану у току рада (топли оброк); за коришћење годишњег одмора (регрес); на отпремнину за одлазак у пензију; за случај смрти у ужој породици.

Члан 15.

Зависно од економских могућности, послодавац ће запосленом исплатити јубиларну награду за навршене године рада код послодавца, у висини утврђеној у чл. ____ Колективног уговора.

Члан 16.

Запослени има право на солидарну помоћ у случајевима и у висини утврђеним у чл ____ Колективног уговора код послодавца.

Члан 17.

Послодавац се обавезује да запосленом обезбеди услове рада у складу са законским прописима, подзаконским актима и својим општим актима који регулишу безбедност и здравље на раду.

Запослени је дужан да се придржава свих прописаних мера безбедности и заштите здравља на раду код послодавца.

Члан 18.

Запослени се обавезује да на територији _____ неће обављати следеће послове _____ у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица без сагласности послодавца (забрана конкуренције)

Уколико запослени прекрши забрану конкуренције, дужан је да послодавцу накнади причињену штету.

Члан 19.

Штету коју проузрокује послодавцу намерно или крајњом непажњом, запослени је дужан да му је надокнади у складу са законом и одредбама чл. _____ Колективног уговора.

Послодавац је дужан да запосленом накнади штету проузроковану на раду, у складу са законом и чл. _____ Колективног уговора.

Члан 20.

Запосленом престаје радни однос код послодавца отказом овог уговора ако кривицом учини једну или више повреда радних обавеза утврђених у чл. _____ Колективног уговора.

Ако својом вољом откаже овај уговор, запослени има право и обавезу да остане на раду код послодавца (отказни рок) _____ дана од отказивања уговора.

Члан 21.

Запослени и послодавац прихватају сва права, обевезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

Члан 22.

Уговорне стране уговарају посебна права и обавезе _____.

Члан 23.

За све што није изричито регулисано овим уговором, уговорне стране ће примењивати одредбе закона, подзаконских аката и аутономне регулативе послодавца која је од значаја за уређивање међусобних права и обавеза запосленог и послодавца.

Члан 24.

Евентуални спор из овог уговора решаваће стварно надлежан суд у _____.

Члан 25.

Овај уговор је сачињен у _____ истоветна примерка, _____ за послодавца, а _____ за запосленог.

ЗАПОСЛЕНИ

за ПОСЛОДАВЦА

Јован Јовановић

директор